

LAPORAN
PENGUKURAN

SURVEI PEMETAAN & PENGUKURAN BUDAYA KERJA ASN - INDEKS BerAKHLAK - Pemerintah Kab. Manokwari

BerAKHLAK 
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

AREA ANALISIS

1. INDEKS IMPLEMENTASI BerAKHLAK

Analisa tingkat implementasi nilai BerAKHLAK, yang diamati dan dialami oleh para pegawai dalam perilaku kerja sehari – hari.



4. INDEKS KESELARASAN NILAI PRIBADI DAN ORGANISASI

Analisis tingkat keterikatan pegawai terhadap budaya kerja organisasi saat ini.



2. INDEKS KESEIMBANGAN

Index kesehatan budaya berdasarkan sebaran nilai terhadap 6 area kesadaran pada budaya organisasi saat ini.



3. INDEKS ENERGI POSITIF

Analisis tingkat positif energi index yang mendukung produktivitas pegawai dalam mencapai target yang ditetapkan.



5. INDEKS KESELARASAN BUDAYA SAAT INI DAN DIHARAPKAN

Analisa tingkat kepercayaan yang ada di diri pegawai terhadap arah organisasi di masa mendatang.



6. TOTAL INDEKS KESEHATAN BUDAYA ORGANISASI

Tingkat kesehatan budaya organisasi secara keseluruhan, berdasarkan analisa gabungan dari kelima index yang ada.



IMPLEMENTASI INDEKS BerAKHLAK



**INDEKS
IMPLEMENTASI
BerAKHLAK**



**BERORIENTASI
PELAYANAN**



AKUNTABEL



KOMPETEN



HARMONIS



LOYAL



ADAPTIF



KOLABORATIF

Survei Pemetaan Budaya Kerja ASN - Pemerintah Kab. Manokwari diikuti oleh 460 Responden

KATEGORI			RANGE INDEKS	DESKRIPSI
A		SEHAT	75% - 100%	Nilai-nilai BerAKHLAK sudah sangat erat menjadi bagian dari perilaku kerja sehari-hari dan menjadi ciri khas yang mewakili individu di dalam organisasi tersebut.
B		CUKUP SEHAT	50% - 74.9%	Pegawai sudah mengimplementasikan yang nilai-nilai BerAKHLAK dalam perilaku kerja sehari-hari dengan baik.
C		TIDAK SEHAT	25% - 49,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai-nilai BerAKHLAK yang rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari.
D		SANGAT TIDAK SEHAT	0% - 24,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai-nilai BerAKHLAK yang sangat rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari.

INDEKS IMPLEMENTASI BerAKHLAK



INDEKS IMPLEMENTASI BerAKHLAK

KATEGORI		RANGE INDEKS	DESKRIPSI
A	SEHAT	75% - 100%	Nilai-nilai BerAKHLAK sudah sangat erat menjadi bagian dari perilaku kerja sehari-hari dan menjadi ciri khas yang mewakili individu di dalam organisasi tersebut.
B	CUKUP SEHAT	50% - 74.9%	Pegawai sudah mengimplementasikan yang nilai-nilai BerAKHLAK dalam perilaku kerja sehari-hari dengan baik.
C	TIDAK SEHAT	25% - 49,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai-nilai BerAKHLAK yang rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari.
D	SANGAT TIDAK SEHAT	0% - 24,9%	Pegawai memiliki tingkat implementasi nilai-nilai BerAKHLAK yang sangat rendah ke dalam perilaku kerja sehari-hari.

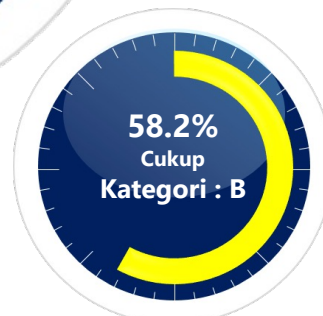
Voter = jumlah responden yang memilih **turunan perilaku BerAKHLAK** pada budaya saat ini.
Total voter per nilai = jumlah responden yang memilih **nilai BerAKHLAK** pada budaya saat ini

NILAI BerAKHLAK	TURUNAN NILAI / PERILAKU	VOTER DI BUDAYA SAAT INI	TOTAL VOTER PER NILAI	PERSENTASE IMPLEMENTASI PER NILAI
Berorientasi Pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> - Melakukan Perbaikan yang Berkelanjutan - Solutif - Dapat Diandalkan - Beorientasi pada Kepuasan Pelanggan - Melayani Sepenuh Hati - Ramah 	71 19 25 45 135 77	283	61.5% CUKUP SEHAT
Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> - Berintegritas - Jujur - Bertanggung Jawab - Cermat - Efektif dan Efisien - Disiplin 	48 91 109 35 55 114	290	63.0% CUKUP SEHAT
Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> - Pembelajar - Profesional - Sharing Knowledge - Memberikan Kinerja Terbaik - Menjaga Kualitas 	31 68 20 88 61	216	47.0% TIDAK SEHAT
Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> - Bersikap Positif - Bertoleransi - Merangkul Keragaman - Peduli - Saling Menghargai - Saling Menolong 	63 82 64 80 120 91	297	64.6% CUKUP SEHAT
Loyal	<ul style="list-style-type: none"> - Berdedikasi - Memegang Teguh Ideologi Pancasila Dan UUD 1945 - Menjaga Rahasia Jabatan dan Negara - Menjaga Nama Baik - Menaati Aturan/Kebijakan 	43 98 80 108 115	304	66.1% CUKUP SEHAT
Adaptif	<ul style="list-style-type: none"> - Berinisiatif (Proaktif) - Kreatif dan Inovatif - Siap Menghadapi Ketidakpastian - Antusias - Siap Menghadapi Perubahan 	34 73 22 16 62	174	37.8% TIDAK SEHAT
Kolaboratif	<ul style="list-style-type: none"> - Adil - Bekerjasama - Berkolaborasi Lintas Group - Memberdayakan SDM (Empowering) - Terbuka Dalam Komunikasi - Mengelola Sumber Daya 	60 168 19 65 89 41	310	67.4% CUKUP SEHAT

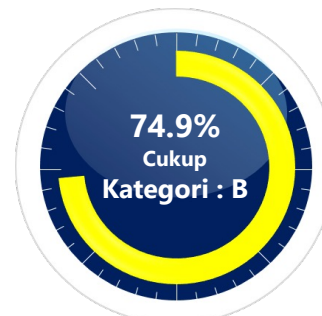
KESIMPULAN HASIL SURVEI PEMETAAN & PENGUKURAN BUDAYA KERJA ASN Pemerintah Kab. Manokwari TAHUN 2022



KATEGORI			RANGE INDEKS	DESKRIPSI
A	SEHAT		75% - 100%	Budaya organisasi sehat dan produktif.
B	CUKUP SEHAT		50% - 74.9%	Budaya organisasi cukup sehat, namun memiliki beberapa isu yang harus diperbaiki.
C	TIDAK SEHAT		25% - 49,9%	Budaya organisasi tidak sehat dan memiliki isu-isu signifikan yang harus diperbaiki segera.
D	SANGAT TIDAK SEHAT		0% - 24,9%	Budaya organisasi sangat tidak sehat, memerlukan perubahan signifikan untuk menghindari kegagalan organisasi.



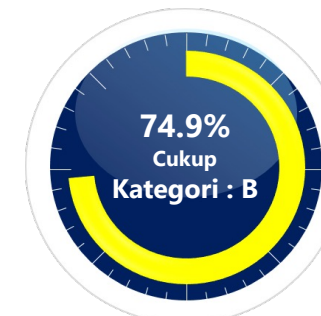
**INDEKS
IMPLEMENTASI
BerAKHLAK**



**INDEKS
KESEIMBANGAN
FOKUS**



**INDEKS ENERGI
POSITIF**



**INDEKS
KESELARASAN
NILAI PRIBADI –
ORGANISASI SAAT
INI**



**INDEKS
KESELARASAN
BUDAYA SAAT INI –
BUDAYA YANG
DIHARAPKAN**



Area 6 : Meaning Purpose

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **kontribusi bagi masyarakat dan lingkungan untuk kesejahteraan jangka panjang**, yang memberi **makna bekerja** bagi seluruh pegawai.

Area 5 : Common Goals

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **kesamaan visi, misi dan nilai seluruh anggota organisasi** untuk mencapai tujuan bersama.

Area 4 : Growth

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **pengembangan yang berkelanjutan** bagi pegawai maupun organisasi secara keseluruhan.

Area 3 : Performance

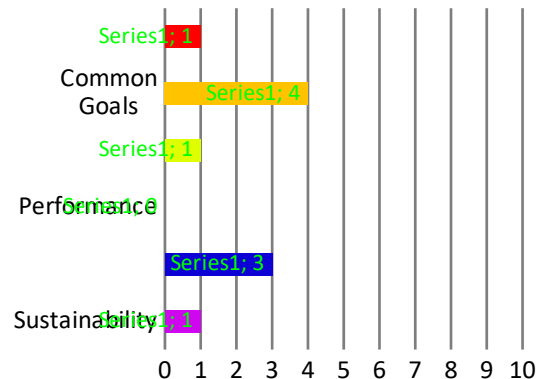
Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **kinerja yang unggul** setiap pegawai dan juga organisasi.

Area 2 : Relationship

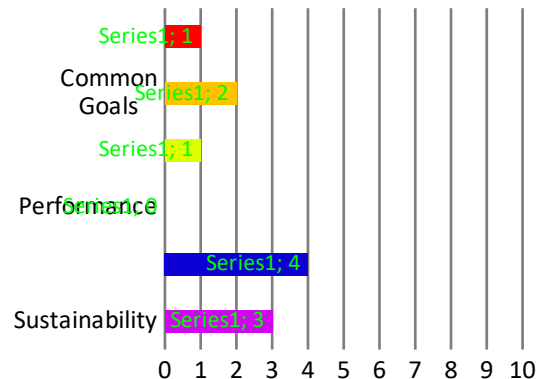
Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **hubungan yang baik** di antara pegawai, atasan, mitra kerja dan pelanggan.

Area 1 : Sustainability

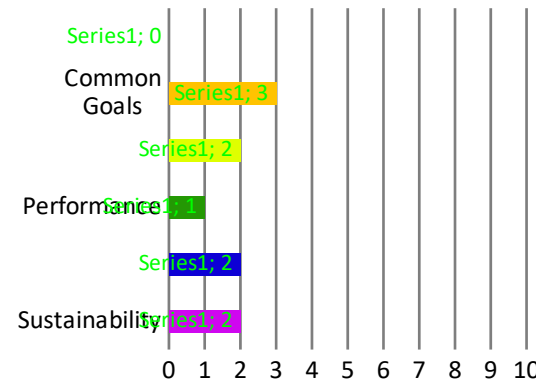
Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap **pemenuhan kebutuhan dasar** pegawai juga keberlangsungan organisasi.



NILAI - NILAI PRIBADI	VOTES	SCALE	AREA
<u>Bertanggung Jawab</u>	250	6.4	4
<u>Bekerjasama</u>	242	5.7	5
<u>Disiplin</u>	215	6.7	1
Rendah Hati	181	5.5	2
<u>Menjaga Nama Baik</u>	168	5.8	2
Dapat Dipercaya	150	5.9	5
Toleransi	147	5.2	5
Mengutamakan Kebersamaan	147	5.4	5
Beretika	141	5.6	6
Peduli	132	5.3	2



BUDAYA SAAT INI	VOTES	SCALE	AREA
<u>Bekerjasama</u>	168	5.6	5
Melayani Sepenuh Hati	135	6.4	2
Saling Menghargai	120	5.3	2
Menaati Aturan/Kebijakan	115	6.3	1
<u>Disiplin</u>	114	6.5	1
<u>Bertanggung Jawab</u>	109	5.8	4
<u>Menjaga Nama Baik</u>	108	5.4	2
Memahami Tugas dan Fungsi Pekerjaan	99	6.5	1
Memegang Teguh Ideologi Pancasila Dan UUD 1945	98	6.8	6
Saling Menolong	91	5.2	2
Jujur	91	5.9	5



BUDAYA YANG DIHARAPKAN	VOTES	SCALE	AREA
<u>Disiplin</u>	144	6.5	1
<u>Bekerjasama</u>	136	5.6	5
<u>Bertanggung Jawab</u>	118	5.9	4
Memahami Tugas dan Fungsi Pekerjaan	117	6.2	1
Jujur	117	6.1	5
Melayani Sepenuh Hati	113	5.6	2
Kreatif dan Inovatif	111	5.0	4
Transparan	109	5.7	5
Memberikan Kinerja Terbaik	107	5.6	3
Saling Menghargai	106	5.3	2

NOTES:

Garis Bawah : NP = BS Merah : NP = BS = BD Jingga : BS = BD Biru : NP = BD

Area 6 : Meaning Purpose

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap kontribusi bagi masyarakat dan lingkungan untuk kesejahteraan jangka panjang, yang memberi makna bekerja bagi seluruh pegawai.

Area 5 : Common Goals

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap kesamaan visi, misi dan nilai seluruh anggota organisasi untuk mencapai tujuan bersama.

Area 4 : Growth

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap pengembangan yang berkelanjutan bagi pegawai maupun organisasi secara keseluruhan.

Area 3 : Performance

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap kinerja yang unggul setiap pegawai dan juga organisasi.

Area 2 : Relationship

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap hubungan yang baik di antara pegawai, atasan, mitra kerja dan pelanggan.

Area 1 : Sustainability

Hal-hal yang berhubungan dengan fokus terhadap pemenuhan kebutuhan dasar pegawai juga keberlangsungan organisasi.

HARAPAN PEGAWAI

A. BERDASARKAN VOTES

Nilai	SUARA BUDAYA SAAT INI	SUARA BUDAYA YANG DIHARAPKAN	LOMPATAN
Kreatif dan Inovatif	73	111	38
Membuat Perubahan	39	74	35
Disiplin	114	144	30
Jujur	91	117	26
Melakukan Pengembangan Profesi	41	67	26

B. BERDASARKAN PRIORITAS

Nilai	SUARA BUDAYA SAAT INI	SUARA BUDAYA YANG DIHARAPKAN	LOMPATAN
Efektif dan Efisien	4.7	5.3	0.6
Profesional	5.9	6.5	0.6
Memberikan Jaminan Kesejahteraan	4.4	5	0.6
Transparan	5.5	5.7	0.2
Jujur	5.9	6.1	0.2

TOP VOTES FAKTOR BERPOTENSI MENGHAMBAT

A. BERDASARKAN VOTES

NO	NILAI YANG MEMBATASI	VOTES
1	Berhati-Hati	62
2	Menghindari Risiko	41
3	Mengontrol	28
4	Berfokus Jangka Pendek	27
5	Melempar Tanggung Jawab	26

B. BERDASARKAN PRIORITAS

NO	NILAI YANG MEMBATASI	SKALA
1	Silo	7.0
2	Kepemimpinan yang Kurang Efektif	6.3
3	Mengeksploitasi	6.3
4	Anti Kritik	6.0
5	Pasif Terhadap Perubahan	5.8

Note:
 Votes = jumlah responden yang memilih nilai/perilaku
 Prioritas = intensitas nilai/perilaku yang dirasakan responden
 Lompatan = selisih votes antara budaya saat ini dan diharapkan
Abu-Abu = Nilai/perilaku yang perlu menjadi perhatian

7 Tahapan Penguatan Budaya Kerja ASN BerAKHLAK

Penguatan secara Berkelanjutan

Penguatan budaya kerja merupakan proses berkelanjutan yang harus selalu dikembangkan dan disempurnakan

Penghargaan dan Apresiasi

Pemberian penghargaan dan apresiasi terhadap pencapaian budaya BerAKHLAK

Pemantauan dan Evaluasi

- Forum komunikasi berkala tim budaya kerja (agen perubahan)
- Pengukuran indeks BerAKHLAK, *Employee Engagement*, dan *Employer Branding* ASN
- Pelaporan program sosialisasi, internalisasi, dan aktivasi budaya BerAKHLAK



1 Internalisasi

- *Kickoff*
- Komitmen Pimpinan
- Sosialisasi dan Internalisasi

2 Penyelarasan Sistem

- Memasukkan Budaya Kerja ke dalam Sistem Pembelajaran Terintegrasi
- Mengikat budaya dengan Sistem Pengelolaan Kinerja (SPK)
- Menyelaraskan SPK dengan Sistem Penghargaan
- Sistem Manajemen Talenta dan Karir

3 Pengukuran Baseline

Pengukuran indeks BerAKHLAK, *Employee Engagement*, *Employer Branding* ASN

4 Penyusunan dan Implementasi Agenda Perubahan

- Penyusunan *Roadmap*
- Rencana Aksi
- Pembentukan Tim Budaya Kerja (Agen Perubahan)
- Implementasi